

PIANO PER LA PARITÀ DI GENERE

AMBIENTEITALIA
we know green



Codice documento	
Versione	02 del 15/01/2025
Stato del documento	Approvato + adottato dalla new.co Ambiente Italia srl ad Ottobre 2025
Autori	Cariani, Canzanelli
Revisione	Zambrini, Berrini
Approvazione	Mario Zambrini
Note	

Amministratore Unico
Ambiente Italia Srl
Mario Zambrini



AMBIENTE ITALIA SRL
Via Carlo Poerio, 39
20129 Milano
Tel +39.02.277441
Fax +39.02.27744.222
www.ambienteitalia.it

Partita IVA e C.F. 14325870963/ R.E.A. 2775022
Capitale Sociale €50.000,00
ambit.srl@pecimprese.it

SOMMARIO

1	PREMESSA	2
2	RIFERIMENTI NORMAVI.....	2
3	PIANIFICAZIONE.....	3

1 PREMESSA

In relazione alla delibera del 27 giugno 2022, dove il Consiglio di Amministrazione di Ambiente Italia srl ha deliberato l'attivazione di un sistema di gestione della parità di genere e una prima stesura del piano di attuazione, con il presente documento si riporta l'aggiornamento dell'attuazione del piano (Rif. delibera del Consiglio di Amministrazione del 15 gennaio 2025) nel quale è stato deciso di:

- > approvare il piano per la gestione della parità di genere, allegato al presente documento;
- > confermare il percorso di certificazione come previsto dal PNRR - leggi 162/2021 e 234/2021, integrate dalle Linee Guida UNI/PdR 125:2022 approvate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri; certificazione da conseguire entro i primi 6 mesi dell'anno 2025;
- > confermare la responsabilità di supervisione del piano alla consigliera Maria Berrini e nominare il responsabile della realizzazione del sistema di gestione a Simona Canzanelli, ad integrazione del ruolo già assegnato di responsabile dei sistemi di gestione aziendali;
- > assegnare a Sabrina Floro, la funzione di referente a tutela dell'ambiente di lavoro con particolare riferimento a episodi di molestie, discriminazione e mobbing.

2 RIFERIMENTI NORMATIVI

Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n.198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246. (Gazzetta Ufficiale n.125 del 31-5-2006 - Suppl. Ordinario n.133)

L. 162/2021 Modifiche al codice di cui al D.Lgs 11 aprile 2006 n.198 e altre disposizioni in materia di parità tra uomo e donna in ambito lavorativo (Gazzetta Ufficiale n.275 del 18-11-2021)

Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità 29 aprile 2022 Parametri per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese e coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità (GU Serie Generale n.152 del 01-07-2022)

Linee Guida UNI/PdR 125:2022

UNI EN ISO 9001: 2015 Sistemi di gestione per la qualità

3 PIANIFICAZIONE

Per realizzare un vero cambiamento di paradigma è necessario che i principi di parità di genere e di rispetto delle diversità siano integrati negli obiettivi aziendali ed è quindi necessario che Ambiente Italia si doti di adeguati strumenti attraverso i quali:

- > porre l'attenzione e fissare precisi obiettivi per ogni fase lavorativa delle donne all'interno delle organizzazioni,
- > misurare in modo chiaro e standardizzato i progressi realizzati,
- > certificare i risultati raggiunti seguendo processi qualificati e trasparenti. Le organizzazioni si impegnano a recepire i principi di gender equality

Le aree da sottoporre a valutazione sono:

- 1. Cultura e strategia**
- 2. Governance**
- 3. Processi HR**
- 4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**
- 5. Equità remunerativa per genere**
- 6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

Per ciascuna Area di valutazione sono previsti specifici KPI attraverso i quali misurare il grado di maturità dell'organizzazione attraverso un monitoraggio annuale e una verifica ogni due anni, per dare evidenza del miglioramento ottenuto grazie alla varietà degli interventi messi in atto o del remediation plan attivato.

Il responsabile del sistema di gestione della parità di genere, sentito il Consiglio di Amministrazione e i responsabili di area, svilupperà:

- > la POLITICA PER LE LA PARITA' DI GENERE, integrando il documento già presente nel Sistema Integrato Qualità Ambiente;
- > il PIANO STRATEGICO NELLA SUA VERSIONE AGGIORNATA E DEFINITIVA (Allegato) che definisce per ogni tema identificato dalla politica obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione, redatto in funzione della prima versione allegata al presente documento.